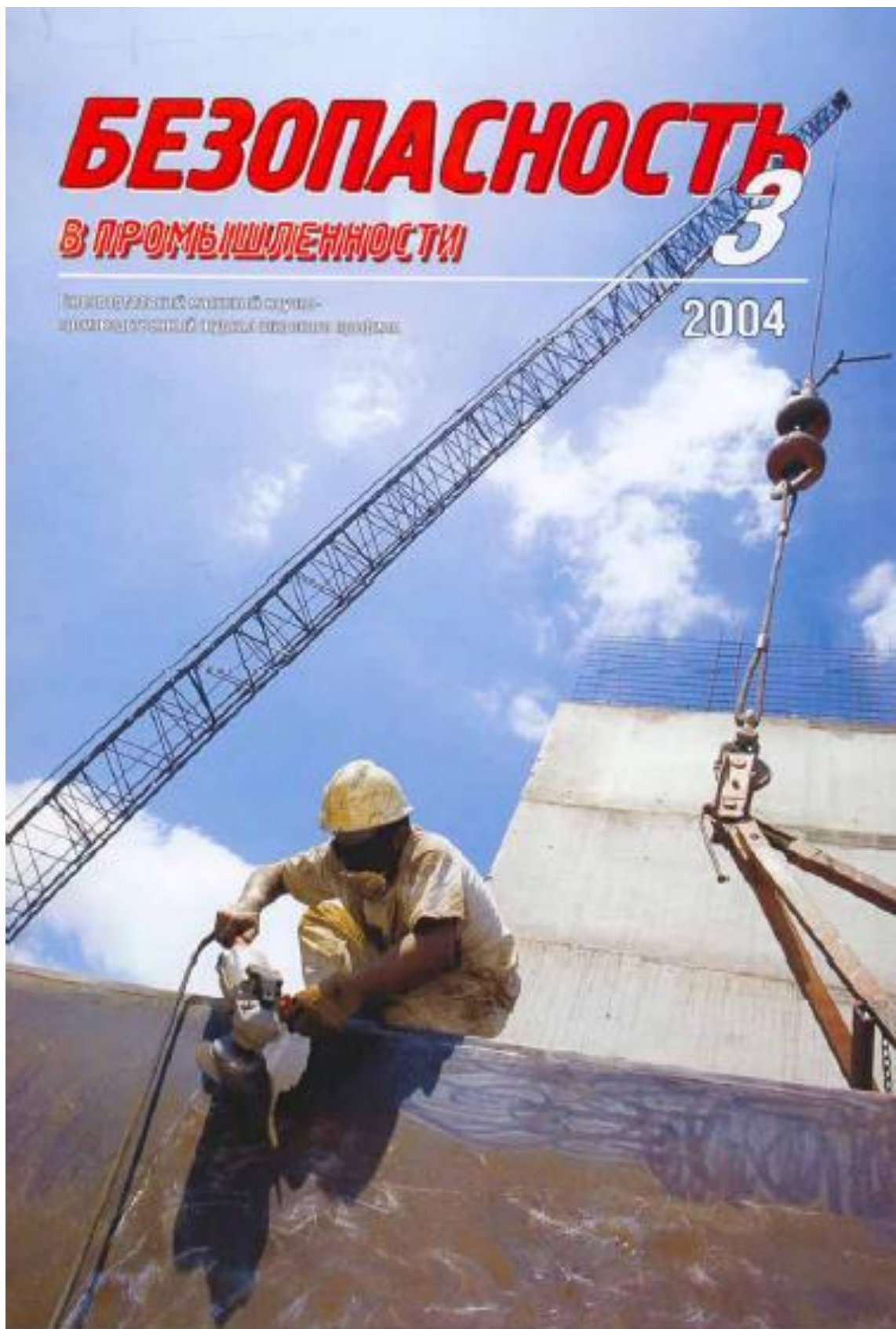


Практика внедрения международных стандартов безопасности труда и охраны окружающей среды в деятельность казахстанских компаний (на примере АО «Азимут Энерджи Сервисез»)

Безопасность в промышленности, 2004 (Казахстан). № 3. С. 18-24.



# ПРАКТИКА ВНЕДРЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КАЗАХСТАНСКИХ КОМПАНИЙ (НА ПРИМЕРЕ АО «АЗИМУТ ЭНЕРДЖИ СЕРВИСЕЗ»)

Мажкенов С.А, к.ф.—м.н.,  
генеральный управляющий Управления БОЗОС  
*АО «Азимут Энерджи Сервисез», Алматы, Казахстан*

За последнее десятилетие Казахстан зарекомендовал себя перед мировым сообществом как наиболее динамично развивающееся государство среди стран бывшего Советского Союза. В соответствии со Стратегией индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2003-2015 годы «Казахстан формируется как страна с открытой экономикой, ориентированной на экспорт товаров, услуг, капитала и рабочей силы, основанной на конкуренции и взаимовыгодном сотрудничестве со всеми странами мира» [1]. На сегодняшний день Казахстан остается страной с наиболее благоприятной инвестиционной политикой для иностранного капитала.

Вместе с финансовыми ресурсами в Казахстан приходят не только новые промышленные технологии и современное оборудование, но и качественно иные технологии управления производственными процессами и, что особенно важно, новые системы управления и обеспечения безопасности труда, защиты окружающей среды, основанные на огромном опыте транснациональных корпораций и международных компаний. Опыт этих компаний аккумулируется в специально создаваемых на добровольной основе международных организациях и ассоциациях, как правило, по отраслевому признаку, на которые возложена ответственность за сбор, анализ, обобщение и выработку рекомендаций по наиболее эффективному обеспечению безопасности труда в соответствующей отрасли промышленности. Все эти рекомендации оформляются в виде стандартов, положений, руководств, правил и т.п. и доступны всем членам этой организации.

Примерами таких успешно действующих добровольных объединений в нефтегазовой отрасли являются Ассоциация производителей нефти и газа – правопреемник E & P Forum (Oil & Gas Producers – OGP), Международная ассоциация геофизических подрядчиков (International Association Geophysical Contractors – IAGC), Международная ассоциация буровых подрядчиков (International Association Drilling Contractors – IADC) и другие.

В настоящее время в деятельности зарубежных компаний приоритет все больше отдается вопросам безопасной организации труда и защиты окружающей среды, а не росту производительности труда и увеличению прибыли. В основе такой переоценки лежат не только морально-этические соображения, но и экономические расчеты. Так, по оценкам Международной организации труда, потери в результате несчастных случаев и заболеваний на производстве составляют около 4 процентов валового внутреннего продукта мировой экономики, или более 1,25 триллионов долл. США [2].

Из этого следует, что безопасная работа является экономически выгодным способом ведения бизнеса и философию западных компаний в этом вопросе можно вкратце сформулировать следующим образом: **«Любая работа выполнима! Предпочтение отдается тем подрядчикам, которые гарантируют безопасное проведение работ для себя и**

**окружающих. Естественно, что такие гарантии безопасности требуют соответствующей оплаты со стороны клиента».**

Принимая во внимание, что «производство конкурентоспособных и экспортоориентированных товаров, работ и услуг в обрабатывающей промышленности и сфере услуг является главным предметом государственной индустриально-инновационной политики» [1], становится очевидным, что одним из существенных факторов успешного выхода казахстанских компаний на зарубежные рынки услуг, является наличие современных и эффективных систем управления безопасностью труда и защиты окружающей среды. При этом, следует подчеркнуть, что одним из принципиальных отличий западного подхода к вопросам охраны труда, в сравнении с системой управления охраной труда доставшейся нам в наследство от бывшего Союза ССР, состоит в том, что в ней рассматривается не только система **«человек – орудия труда – производственная среда»**, но и та **окружающая природная среда** в которой человек осуществляет свою производственную деятельность и на которую оказывает свое, как правило, негативное воздействие.

Поэтому, внедрение Системы Управления Безопасностью, Охраной Здоровья и Окружающей Среды (СУ БОЗОС)\* было весьма актуально для нашей компании, которая с середины 90-годов прошлого века начала оказывать услуги для иностранных компаний, работающих в Казахстане. АО «Азимут Энерджи Сервисез» (АО «АЭС») специализируется на рынке геолого-геофизических услуг и преимущественно ориентирована на проведение сейсморазведочных исследований для нефтегазодобывающих компаний. Компания имеет 7 филиалов в областных центрах Казахстана, которые специализируются на определенных видах деятельности (буровые работы, взрывные работы, топографо-геодезические работы и пр.).

Учитывая специфику проведения сейсморазведочных работ и соответственно их высокую потенциальную опасность (буровые и взрывные работы, перевозка опасных грузов и оборудования на большие расстояния, грузоподъемные и сварочные операции, удаленность полевых лагерей от населенных пунктов, вахтовый режим работы персонала, наличие неквалифицированных работников из числа местного населения и пр.), возможность получения заказов от нефтегазодобывающих предприятий с иностранным участием, существенным образом зависела от наличия в компании эффективной СУ БОЗОС, отвечающей общепринятым международным требованиям в сфере проведения геофизических работ.

С этой целью АО «АЭС» в 1998 году (тогда еще в лице ОАО «Геотекс») вступила в Международную Ассоциацию Геофизических Подрядчиков (IAGC) и тогда же начала разработку отдельных элементов СУ БОЗОС, которая в целом завершилась в 2000 году, а с 2001 года началось ее внедрение в компании.

В основу действующей в компании СУ БОЗОС легли аналогичные системы управления безопасностью труда ведущих зарубежных геофизических компаний, соответствующих рекомендаций и правил международных ассоциаций и, в частности [4, 5]. При этом, естественно, приоритет отдавался требованиям казахстанского законодательства в области охраны труда и окружающей среды.

---

\* Здесь необходимо прокомментировать определение терминов. В английском языке общепринята аббревиатура HSE (Health, Safety, Environmental) – Здоровье, Безопасность Труда, Окружающая Среда. В русскоязычном варианте перевод этих слов выглядит не совсем удачно, лучшими вариантами которых являются: ОЗТОС, БОЗОС, ОЗТБиОС и пр. По мнению автора, наиболее правильным и приемлемым для практического использования является аббревиатура **ОТОС – Охрана Труда и Окружающей Среды**, т.к. согласно [3] под охраной труда понимается **«система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности**, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства».

Данная система [4] разработана на основе международных стандартов серии ISO и состоит из 7 элементов:

1. Руководство и ответственность.
2. Политики компании и стратегические цели.
3. Организацию, ресурсы и документацию.
4. Оценку и управление риском.
5. Планирование.
6. Исполнение и контроль.
7. Аудит и пересмотр.

В рамках **первого элемента** «Руководство и Ответственность» описывается структура управления и ответственность персонала компании по реализации задач в области БОЗОС. Согласно [4] в компании выбрана трехуровневая система ответственности персонала.

На первом уровне руководители высшего звена определяют философию, стратегию, политику и устанавливают задачи на уровне компании, определяют основные финансовые решения и распределение ресурсов.

На втором уровне руководители среднего звена и младшего звена обращают политику и задачи в конкретные рабочие планы, осуществляют планирование, разрешение проблем, контролирование, мониторинг, обучение, расследование, составление отчетов.

На третьем уровне - на исполнителей возлагается ответственность за поддержание безопасной практики, выполнение подходящих процедур, использование подходящего оборудования, предоставление отчетов об опасностях и проблемах.

В рамках **второго элемента** «Политики Компании и Стратегические Цели» определяются корпоративные намерения, принципы действия и цели по БОЗОС. В качестве стратегических целей и приоритетов успешной деятельности компании определены безопасность персонала и населения, охрана окружающей среды и защита основных активов компании. Для достижения этих целей в компании разработаны:

- Политика в области безопасности, охраны здоровья и окружающей среды,
- Политика в области управления транспортными средствами,
- Политика против использования алкоголя, наркотиков и огнестрельного оружия,
- Политика против курения,
- Политика в области охраны окружающей среды,
- Политика имиджа компании.

Данные политики призваны создать корпоративную культуру компании в области БОЗОС, цель которой состоит в формировании необходимого для компании поведения работников как через систему поведенческих норм, стандартов, правил, так и через систему корпоративных ценностей. Признание и принятие работником корпоративных норм поведения в области БОЗОС формирует механизм самоконтроля поведения, который гораздо эффективнее внешних проверок и наказаний [6].

**Третий элемент** системы «Организация, Ресурсы, Документация» определяет систему организации персонала, ресурсов и документации для успешного выполнения мероприятий по БОЗОС. Организационная структура управления БОЗОС компании приведена на рис. 1 и она отвечает требованиям как Закона Республики Казахстан «О безопасности и охране труда», так и международным стандартам.

В качестве стандарта компании по обеспечению персоналом полевой партии принято обязательное наличие супервайзера по БОЗОС, двух врачей (один в полевом лагере, другой – в районе проведения работ), эколога и агента по разрешительным документам. В состав штатного оборудования по БОЗОС для полевой партии входят укомплектованный медицинский пункт, пожарный автомобиль, две автомашины скорой помощи, а также оборудование для проведения экологических исследований и мониторинга.

Другой важной составляющей данного элемента является документация по БОЗОС. Всю документацию условно можно разбить на две группы документов: внешние и внутренние.

К внешним документам относятся законодательные и нормативно-технические акты Республики Казахстан и стран, где осуществляются услуги, правила и руководства по безопасности международных ассоциаций и организаций, системы управления безопасностью труда и охраны окружающей среды клиента.

К внутренним документам относятся устав компании, коллективный договор, СУ БОЗОС, руководства, положения, рекомендации, стандарты и инструкции по БОЗОС.

Документацию СУ БОЗОС по иерархии можно разделить на три уровня:

Первый уровень – собственно руководство по системе управления БОЗОС, в котором определяются стратегические цели, политики и задачи компании, описываются общие вопросы организации системы управления безопасностью труда и охраны окружающей среды.

Второй уровень – представляет комплекс методических документов, определяющих решение задач первого уровня (положения, руководства, рекомендации и т.д.).

Третий уровень – включает в себя нормативно-технические документы, регламентирующие конкретные способы и приемы осуществления производственной деятельности, а также требования, предъявляемые к персоналу, оборудованию, имуществу, материалам, участвующим в производственном процессе (инструкции по БОЗОС по профессиям и видам деятельности, правила безопасности, государственные стандарты и стандарты предприятия, технические условия и т.д.).

В целях гармонизации международных требований и требований казахстанского законодательства в области охраны труда и окружающей среды АО «АЭС» в 1998 году (в лице ОАО «Геотекс») разработало «Правила безопасности при проведении наземных сейсморазведочных работ» [7] и утвердило их в качестве отраслевых правил охраны труда для геологоразведочных организаций Казахстана. Этот документ был подготовлен на основе [5] и действующих в то время законодательных и нормативно-технических актов Республики Казахстан.

В целях оперативного обмена информацией внутри компании был создан специальный информационно-справочный раздел на сайте компании, на котором размещены все необходимые законодательные и нормативно-правые акты Республики Казахстан, а также корпоративные документы по БОЗОС (рис. 2). Эти сведения доступны любому руководителю первого и второго уровней и работникам управления БОЗОС.

**Четвертый элемент** «Оценка и управление риском» предусматривает идентификацию и оценку рисков в отношении производственной деятельности и разработку мероприятий по их снижению. Под риском понимается вероятность превращения опасности в несчастный случай умноженная на тяжесть его последствий.

В традиционной системе управления охраной труда, сложившейся еще в советское время, расследованию и учету подлежали уже происшедшие несчастные случаи. Однако, как

показывают многочисленные материалы исследований в данной области, на каждый несчастный случай приходится значительное количество мелких травм, опасных действий и условий труда, из которых только единицы реализуются в несчастный случай с тяжелыми травмами или смертельным исходом. Так, например, в работе [8] приводится пирамида формирования несчастных случаев, составленная по результатам анализа данных о травматизме в России (табл. 1).

Таблица 1.

### ПИРАМИДА ФОРМИРОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Тип события	Количество случаев
Смертельный исход	<b>1</b>
Тяжелые травмы	<b>10-30</b>
Легкие травмы	<b>100-300</b>
Оказание первой помощи	<b>1000-3000</b>
Опасные действия и опасные условия труда	<b>10000-30000</b>

Из данной пирамиды следует, что, сконцентрировав свои усилия на уменьшении количества случаев, лежащих в основании пирамиды, мы тем самым можем добиться снижения вероятности наступления событий, находящихся в ее верхней части.

Для того чтобы достичь указанной цели, прежде всего, необходимо провести оценку риска, которая включает в себя [9]:

- идентификацию опасностей и разработку возможных сценариев несчастных случаев и последствий тех или иных событий, связанных с данным производственным процессом;
- оценку влияния или последствий воздействия подобных событий на людей, материальные ценности и окружающую среду;
- вычисление вероятности подобного неблагоприятного исхода на практике и его последствий в зависимости от различных эксплуатационных и организационных мер обеспечения безопасности;
- количественное описание уровней риска за границами производственного объекта с точки зрения последствий и вероятности;
- оценку уровней риска путем сравнения с определенными количественными критериями.

Для реализации этих задач в компании в 2001 году была разработана и внедрена автоматизированная система сбора, учета и анализа сообщений об опасностях и несчастных случаях (UPRAVA). Эта система (рис. 3) позволяет в электронном виде осуществлять ежедневный сбор и хранение сообщений об опасностях, происшествиях и несчастных случаях по всем филиалам и полевым подразделениям компании, осуществлять их оперативный анализ и оценку, а также контролировать своевременность устранения опасностей или принятых мер по уменьшению риска от них. При этом мы руководствуемся принципом компании *IBM*, который гласит, что «служащий, делающий предложение или сигнализирующий о неполадках, всегда прав до тех пор, пока не доказано обратное».

**Пятый элемент** «Планирование» предусматривает планирование всех этапов производственной деятельности, включая планы действий в чрезвычайных ситуациях (аварии, несчастные случаи). Условно планирование можно разделить на две части: превентивное и реактивное планирование.

Превентивное планирование представляет собой комплекс организационно-технических мероприятий направленных на предупреждение аварий, несчастных случаев и осуществляется, как правило, на основе процедуры анализа и оценки рисков. Цель такого планирования -

минимизация риска до разумного и целесообразного предела (под этим понимается баланс снижения риска с одной стороны и времени, сложности и затрат по достижению этого с другой). Эти мероприятия включают в себя планы по внедрению и использованию современного оборудования и технологий, планы проведения текущих операций, планы модификации существующего оборудования, планы внедрения и проверки систем и средств защиты на рабочем месте, планы обучения и инструктажа персонала, планы мероприятий по устранению выявленных опасностей и рисков и т.д..

Примерами реализации таких превентивных планов в АО «АЭС» являются:

- изготовление буровых установок для бурения на заболоченных участках;
- установка дуг и ремней безопасности в салонах автомобилей, занятых перевозкой персонала;
- установка сигнализаторов состояния защиты элеватора на буровых станках и т.д..

Реактивное планирование включает в себя комплекс организационно-технических мероприятий направленных на ликвидации тяжести последствий аварий и несчастных случаев. Целью такого планирования является минимизация ущерба здоровью пострадавших и окружающей среде после возникновения несчастного случая или аварии. Эти мероприятия включают в себя соответствующие планы действий при несчастных случаях, авариях и других чрезвычайных ситуациях, планы медицинской эвакуации, а также процедуры страхования персонала, имущества и других потенциальных рисков.

**Шестой элемент** «Исполнение и Контроль» предусматривает проведение производственной деятельности, ее контроль и способы устранения недостатков в ходе работы. Для осуществления контроля за безопасным исполнением работ в АО «АЭС» разработана и внедрена программа «HSE Data Storage». Эта программа (рис. 4) осуществляет сбор и накопление статистических данных о режиме труда и отдыха работников, их питании, проведенных мероприятиях по планам БОЗОС, заболеваниях персонала, учете выбросов и отходов, количестве выявленных и/или устраненных опасностей и т.д..

Кроме того, в рамках этого элемента компанией приняты дополнительные меры контроля работников, которые включают в себя систему допуска персонала к работе:

- с учетом их биологических ритмов [10];
- по результатам ежедневного медицинского освидетельствования водителей и работников опасных профессий, включая проверку на соблюдение ими антиалкогольной политики.

**Седьмой элемент** «Аудит и пересмотр» предусматривает периодическую оценку эффективности СУ БОЗОС и ее соответствия решаемым задачам. Аудит системы осуществляется как внутренний, так и внешний. Внутренний аудит СУ БОЗОС осуществляется представителями компании, как правило, перед началом полевых работ. Внешний аудит осуществляется заказчиком. Так, например, внешний (независимый) аудит, проведенный ТОО «ТенгизШеврОйл» в апреле 2003 года высоко оценил СУ БОЗОС АО «АЭС», поставив 3,65 балла из 4,0 возможных. На основании результатов аудита компанией принимаются меры по корректировке отдельных положений или документов СУ БОЗОС.

Суммируя вышесказанное, можно утверждать, что разработка и внедрение СУ БОЗОС в АО «АЭС» благоприятно отразилась на производственной деятельности компании и позволило существенно снизить как количество несчастных случаев, так и тяжесть их последствий (табл. 2).

## СТАТИСТИКА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ В АО «АЗИМУТ ЭНЕРДЖИ СЕРВИСЕЗ»

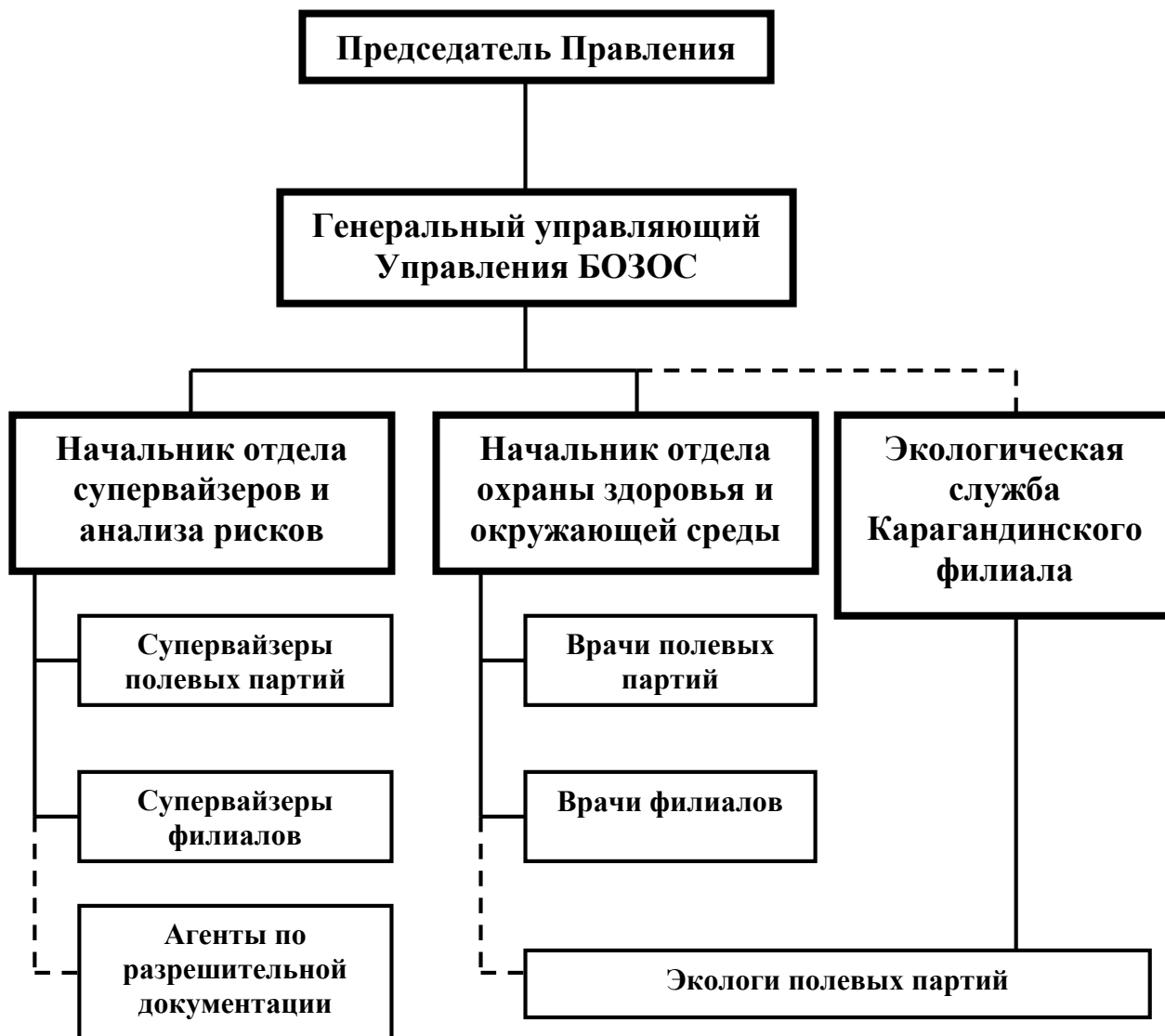
Годы	2001	2002	2003
Общее количество отработанного времени всеми сотрудниками компании, млн. чел/час	4,05	3,19	3,42
Общее потерянное время в результате несчастных случаев, чел/час	18830	3389	2104
Потерянное время на 200 000 чел/час	929	213	123
Частота временных потерь	0,46	0,11	0,06

Внедрение СУ БОЗОС было положительно оценено нашими клиентами, что позволило компании выйти на зарубежные рынки геофизических услуг и, начиная с 2002 года, успешно отработать несколько сейсмических проектов в России, Азербайджане, Туркменистане и Турции. Все заказчики высоко оценили качество полевых сейсмических исследований и эффективность действующей Системы Управления БОЗОС АО «Азимут Энерджи Сервисез».

## ЛИТЕРАТУРА

1. Указ Президента Республики Казахстан «О Стратегии индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2003-2015 годы» от 17 мая 2003 года за № 1096.
2. Охрана труда в цифрах и фактах. Направления совершенствования глобальной культуры охраны труда, МОТ, Женева, 2003. ([www.ilo.org/safework](http://www.ilo.org/safework)).
3. Закон Республики Казахстан от 28 февраля 2004 года N 528-III «О безопасности и охране труда».
4. Рекомендации по разработке и применению систем управления в области охраны здоровья, безопасности труда и защиты окружающей среды, E & P Fogum, Отчет № 6.36/210, июль 1994.
5. Правила безопасности при проведении полевых геофизических работ, Издание седьмое, МАГП, 1991.
6. Озерникова Т. Мотивационный менеджмент: сущность и принципы, Служба Кадров, № 2, 2003.
7. Правила безопасности при проведении наземных сейсморазведочных работ, Алматы, 1998, 156 с.
8. Канаух Н., Карнаух М. Новые принципы управления охраной труда в организациях, Охрана труда и социальное страхование, № 3, 2002. С. 17-21.
9. Георг А., Сейлер Г. Оценка риска и уведомление о рисках, Энциклопедия МОТ по охране и безопасности труда, том 2, Женева, 4-е издание, 1998.
10. Мажкенов С.А. Применение теории биологических ритмов человека для предупреждения несчастных случаев, Безопасность в промышленности, № 2, 2004. С. 13-17.





**Рис. 1. Организационная структура управления безопасностью, охраной здоровья и окружающей среды в АО «Азимут Энерджи Сервисез»**

Сплошные линии означают прямое подчинение; пунктирные – функциональное.

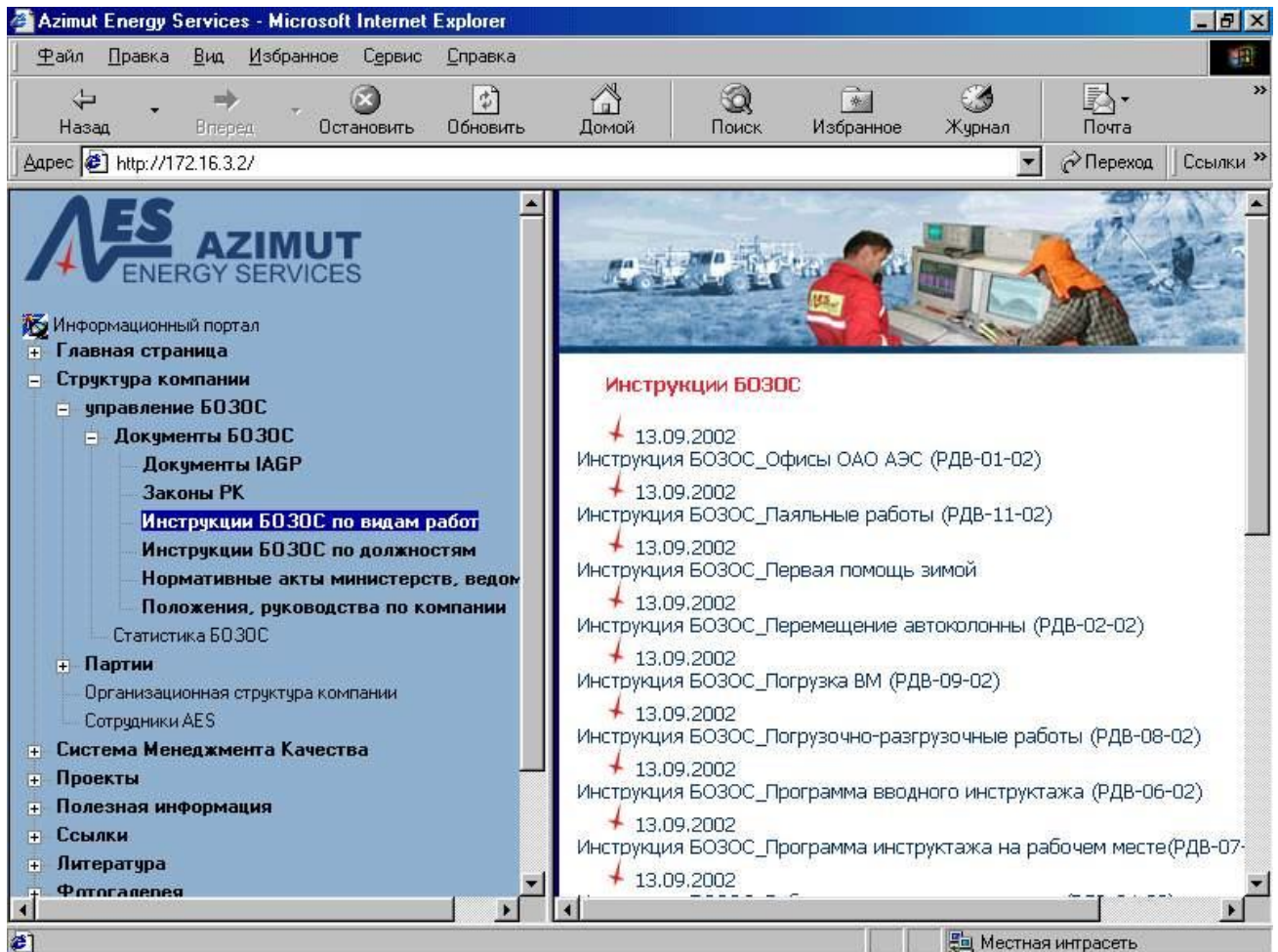


Рис. 2. Информационно-справочный раздел Управления БОЗОС на сайте АО «АЭС»

Uprava V1.5.7 [AES\_ALMATY] Мажкенов Серик Абзалович  
 Файл Правка Сообщения Анализ Справочники Сервис Окно Помощь

Журнал сообщений об опасностях (несчастных случаях)

Опасность: Все сообщения Подразделение: Все подразделения Дата: Все даты

Партия	Нпп	Дата	Источник	Описание	Действия	Ответств.	Срок исполн	Дата исп.	КГ	Комментарии	Инд.
KARAGANDY	668	21.04.04	Кражев Владимир	В фундаменте здания филиала были сделаны	Отверстия заделать сетками	Черных Борис Д	26.04.04	23.04.04	1.0		A12
БЕОТЕСН	313	23.04.04	Рева Михаил Иванович	В результате проверки пожарного инвентаря	Необходимо заменить.	Кавзалов Констан	29.04.04	.	0.0		A1
СП 8/2003	75	14.04.04	Давлетпаков М	В вагонах с наступлением жары будет очень	Установить в жилых вагонах	Текин Тунджер	24.04.04	.	0.0		A4
СП 8/2003	76	16.04.04	Давлетпаков М	Около 10.20 произошло ДТП с УАЗ-39094 "Терра".	провести внеочередной	Крюков Александр	16.04.04	16.04.04	1.0		D
СП 8/2003	77	17.04.04	Давлетпаков М	В вагоне №16 опасная лестница	Исправить	Джолдасов Тагир	18.04.04	18.04.04	1.0		A4
СП 8/2003	34	15.12.03	Давлетпаков М	Кузова тракторов нанятых для переброски	Оборудовать кузова для	Крюков Александр	18.12.03	11.04.04	1.0		A11
СП 8/2003	35	15.12.03	Давлетпаков М	Автотранспорт предоставленный	Требуется укомплектовать	Крюков Александр	10.04.04	11.04.04	1.0		C5
СП 8/2003	73	12.04.04	Давлетпаков М	Имел место несчастный случай с повреждением	Создать комиссию и провести	Давлетпаков М	14.04.04	14.04.04	1.0		B2
СП 8/2003	81	22.04.04	Давлетпаков М	Не предоставлены химический и	Предоставить результаты	Текин Тунджер	27.04.04	.	0.0		A12
СП 8/2003	85	22.04.04	Давлетпаков М	На хранилище ГСМ отсутствует молниеотвод	Рассчитать и установить	Текин Тунджер	25.04.04	25.04.04	1.0		A3
СП 8/2003	71	11.04.04	Давлетпаков М	В лагере недостаточное количество душевых кабин	Установить дополнительно	Текин Тунджер	17.04.04	25.04.04	1.0		A12
СП 8/2003	72	11.04.04	Давлетпаков М	В лагере неудовлетворительное	Произвести проверку	Текин Тунджер	15.04.04	19.04.04	0.8		A11
СП 8/2003	17	28.11.03	Давлетпаков М	На автосмотке Мерседес отсутствуют огнетушитель,	Укомплектовать, исправить	Колдасов Бекбо	29.11.03	02.12.03	1.0		A11
				3. предоставить на	укомплектовать						

Сообщений: 4560 в т.ч. Не класс-ных: 37 Несчастных случаев: 94 Неустр-ных опасностей: 353

Добавить сообщение Удалить сообщение Классификатор Обновить Добавить документ Удалить документ

13:23:29

Рис. 3. Журнал учета сообщений об опасностях и несчастных случаях программы «UPRAVA».  
 Красным цветом показаны происшедшие несчастные случаи, зеленым – устраненные опасности, желтым – опасности, подлежащие устранению.

AES Storage - Microsoft Internet Explorer

Файл Правка Вид Избранное Сервис Справка

Назад Поиск Избранное Медиа

Адрес: http://dell/aes/datastorage/HSE\_Storage.asp

## HSE DATA STORAGE

Численность персонала. Просмотр

Подразделение: Сейсморазведочная партия СП-3/2003 (Площадь "Ансаган", 2D, 3D Сейсморазведка Нефтяная компания "Тенгизшевройл")

Добавить запись Редактировать

Дата сообщения	Административный	Технологический	Обслуживающий	Персонал AES	Подрядчики	Посетители	Представители заказчика	Всего	Комментарий
09.08.2003	28	255	92	375	0	1	1	377	
04.08.2003	28	255	92	375	0	1	1	377	
03.08.2003	28	256	91	375	0	1	1	377	
02.08.2003	28	255	91	374	0	2	1	377	
01.08.2003	28	257	91	376	0	2	1	379	
31.07.2003	28	257	91	376	0	2	1	379	
30.07.2003	26	248	108	382	0	4	0	386	
29.07.2003	28	257	91	376	0	1	1	378	
28.07.2003	28	257	91	376	0	2	1	379	
27.07.2003	27	258	92	377	0	2	1	380	
26.07.2003	28	257	91	376	0	2	1	379	
25.07.2003	28	257	91	376	0	1	1	378	Прибыл с аудиторской проверкой начальник отдела УПР Серов Е.Ю.
24.07.2003	27	257	91	375	0	0	1	376	
23.07.2003	27	257	91	375	0	0	1	376	
22.07.2003	26	243	108	377	0	0	1	378	
19.07.2003	26	248	108	382	0	0	0	382	
18.07.2003	26	248	108	382	0	0	0	382	
07.07.2003	26	248	108	382	0	4	0	386	
06.07.2003	26	248	108	382	0	4	0	386	
04.07.2003	26	248	108	382	0	1	0	383	
03.07.2003	26	248	108	382	0	1	0	383	
02.07.2003	26	248	108	382	0	0	0	382	
01.07.2003	26	248	108	382	0	5	0	387	
28.06.2003	26	248	108	382	0	4	0	386	

Численность персонала | Автотранспорт | Питание | Отходы | Рабочий день бригады | БО.ЗОО | Заболевания

Copyright © 2001 Azmut Energy Services **Отчет** Добрый день! 6 августа 13:52 (Алматы) **Помощь** Version from 30.07.2002

Готово Местная интрасеть

Рис. 4. Пример работы программы «HSE Data Storage».